

Einreicher: Der Landrat

Datum: 27.04.2022

**B e s c h l u s s v o r l a g e Nr. 20/2022**  
**des Kreistages Gotha**

Gegenstand der Vorlage:

**1. Nachtragshaushaltssatzung 2022**

Der Kreistag möge beschließen:

001 Die 1. Nachtragshaushaltssatzung samt ihren Anlagen für das Jahr 2022 wird beschlossen.



Eckert

Beratungsfolge:

Kreisausschuss  
Kreistag

Datum der Sitzung:

09.05.2022  
11.05.2022

## **Begründung**

### **A. Problem und Regelungsbedürfnis**

Aktuell befindet sich der Landkreis Gotha im Auswahlverfahren für die Ausbildung zur/-m Verwaltungsfachangestellten (VFA) sowie zu den Laufbahnausbildungen im mittleren und gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst. Nach einem Assessment-Verfahren wurden Ende März bzw. Anfang April persönliche Auswahlgespräche durchgeführt. Aus dem Auswahlverfahren gingen sieben Bewerber:innen als gut geeignet und einstellungswürdig für die Ausbildung zur/-m VFA hervor, für die Laufbahnausbildung im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (g. D.) erscheinen zwei Bewerber:innen einstellungswürdig.

Der Haushaltsplan des Landkreises Gotha für das Jahr 2022 sieht im Stellenplan, Teil D ("Übersicht über die Bediensteten in der Ausbildungszeit") im Ausbildungsdurchgang 2018-2021 drei VFA-Auszubildende im LRA vor, ebenso jeweils 3 Auszubildende in den darauf folgenden Ausbildungsjahren (2019-2022, 2020-2023). Aufgrund des steigenden Fachkräftebedarfes in den kommenden Jahren wurde das Ausbildungskontingent im letzten Jahr (Ausbildungsjahr 2021-2024) auf fünf erhöht. Auch für den Ausbildungsdurchgang 2022-2025 sind im Teil D des Stellenplans fünf VFA-Auszubildende aufgeführt. Für die Laufbahnausbildung im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (g. D.) ist je Durchgang ein Anwärter angegeben.

Im Rahmen der o.g. Auswahlverfahren ergab sich die Möglichkeit, den Umfang der Ausbildung in der Kreisverwaltung nochmals zu steigern und damit dem künftigen Personal- und Fachkräftemangel bereits jetzt entgegenzuwirken. Nach aktueller Datenlage muss damit gerechnet werden, in den nächsten 10 Jahren ca. 30 % der Belegschaft in den Ruhestand zu verlieren. Bei insgesamt knapp 600 Beschäftigten drängt sich die Erkenntnis auf, dass die altersbedingten Abgänge weder allein durch Effizienzsteigerungen oder Digitalisierungsmaßnahmen noch durch Einstellungen von Quereinsteigern aufzufangen sein werden. Aus der Erkenntnis des dramatisch steigenden Fachkräftebedarfs in den nächsten Jahren ergab sich somit auch die Notwendigkeit, die Kapazität an Auszubildenden noch einmal zu erhöhen.

Der vom Kreistag in seiner Sitzung am 08.12.2021 beschlossene Stellenplan hat in seiner Gesamtheit als Bestandteil des Haushaltsplanes Satzungsqualität erlangt. Der Stellenplan gibt die im Haushaltsjahr erforderlichen Planstellen wieder und er ist einzuhalten (§ 6 Abs. 1 S. 3 ThürGemHV). Sollen Bedienstete, somit auch Bedienstete in der Ausbildungszeit, im Verlauf des Haushaltsvollzugs neu eingestellt werden und enthält der Stellenplan keine entsprechenden Stellen, ist zwingend eine Nachtragshaushaltssatzung zu erstellen und durch den Kreistag zu beschließen (§ 60 Abs. 2 Nr. 2 ThürKO).

Nach Auffassung des Thüringer Landesverwaltungsamtes als Rechtsaufsichtsbehörde ist es haushaltsrechtlich zulässig, eine Nachtragshaushaltssatzung alleine zur Änderung des Stellenplans zu erlassen.

### **B. Lösung**

Gemäß § 114 ThürKO in Verbindung mit § 60 ThürKO erlässt der Landkreis Gotha für das Haushaltsjahr 2022 eine Nachtragshaushaltssatzung zur Änderung des Stellenplans, Teil D.

**C. Alternativen**

Geringere Ausbildungskapazität im Landratsamt Gotha und damit der Verlust von potentiellen Auszubildenden und künftigem Fachpersonal für die Kreisverwaltung.

**D. Kosten**

Es sind für den Kreishaushalt im Rahmen der Haushaltsdurchführung keine zusätzlichen Kosten zu erwarten.

**E. Zuständigkeit**

Der Kreistag gemäß § 114 ThürKO i. V. m. §§ 57 Abs. 1, 60 Abs. 2 Nr. 4, 26 Abs. 2 Nr. 7 ThürKO.

# 1. NACHTRAGSHAUSHALTSSATZUNG

## des Landkreises Gotha für das Haushaltsjahr 2022

Aufgrund des § 114 in Verbindung mit § 60 der Thüringer Kommunalordnung (ThürKO) erlässt der Landkreis Gotha folgende Nachtragshaushaltssatzung:

### § 1

Der Stellenplan, Teil D wird in der Fassung der Anlage neu festgesetzt.

### § 2

Diese Nachtragshaushaltssatzung tritt mit dem 1. Januar 2022 in Kraft.

Gotha, den .....

Landkreis Gotha

(Siegel)

Eckert  
Landrat

Stellenplan 2022		Vermerke, Erläuterungen	
Teil D, Übersicht über die Bediensteten in der Ausbildungszeit			
Nachwuchskräfte, informativ Beschäftigte und Altersteilzeit			
Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2022	beschäftigt am 30.06.21
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	18	8
Beamtenanwärter/innen	Anwärterbezüge	8	2
Praktikanten	Praktikantenbezüge	0	0
Umschüler		0	0
Bundesfreiwilligendienstleistende	Dienstbezüge (Teilerstattg.)	6	3
Beschäftigte amtl. Tierärzte u. Fleisch- kontrolleure außerh. öff. Schlachthöfe	Stunden-/ Stückvergütung	7	7
Gesamt:		39	20
desweiteren nachrichtlich:	Art der Vergütung	voraussichtlich 2022	beschäftigt am 30.06.21
Altersteilzeitbeschäftigte (in Arbeits- oder Ruhephase) gesamt davon bereits in Ruhephase	ATZ-Bezüge	9	10
		7	6
			1x ab 01/20 bis 12/21; 1x ab 06/20, 1x ab 1/20 1x ab 01/21, 1x ab 09/21, 1x ab 05/22, 1x ab 07/22